



# ‘Moedige dialoog Haarlemmermeer’ afgetrapt: werken aan financieel fite medewerkers



RENATA FIDELI, DIRECTEUR-BESTUURDER

*“Laten we er samen voor zorgen dat dit mooie en krachtige initiatief zich als een olievlek over Haarlemmermeer verspreidt.”*

**MOEDIGE  
DIALOOG!**  
Haarlemmermeer

MeerWaarde  
WELZIJN



**Financieel fite medewerkers. Dat willen we in Haarlemmermeer. Nu heeft nog één op de drie ondernemingen werknemers met grote geldzorgen in dienst. Maar verwacht wordt dat dit aantal alleen nog maar groter wordt. Dit komt door de verwachte stijging van het landelijk aantal huishoudens dat met geldzorgen kampt. Waren dat er in 2020 1.4 miljoen, in 2021 zijn dit er waarschijnlijk 825.000 meer.**

Medewerkers met geldzorgen melden zich over het algemeen vaker ziek en hebben vaker concentratieproblemen op het werk. Dit leidt weer tot extra kosten voor de werkgever. Bij veel bedrijven is er daarom grote bereidheid om medewerkers bij geldproblemen te helpen. Om zo oplopende schulden, geldstress en verzuimkosten te voorkomen. Maar hoe weet je als organisatie dat deze problematiek onder jouw personeel speelt? Want veel mensen houden hun geldproblemen liever voor zichzelf omdat ze zich hiervoor schamen. Doordat ze te lang doormodderen, doen zich soms gezinsontwrichtende situaties voor.

### De regio financieel vitaal

Op initiatief van welzijnsorganisatie MeerWaarde en de Rabobank is recent de Moedige Dialoog Haarlemmermeer afgetrapt naar aanleiding van succesvolle voorbeelden in andere steden. Bedrijven, overheden, onderwijs, maatschappelijke organisaties én inwoners van Haarlemmermeer gaan de dialoog aan hoe we onze regio vitaal kunnen maken en houden,

met werknemers die in balans en financieel zelfredzaam zijn. En waar we het taboe op schulden en armoede doorbreken en bespreekbaar maken.

In de twee dialoogsessies die inmiddels zijn geweest, deelden de deelnemers hun persoonlijke ervaringen met geldzorgen en voorbeelden uit hun omgeving. In een sfeer waarin iedereen zich kwetsbaar durfde op te stellen, werden ervaren gevoelens van machteloosheid en uitsluiting uitgesproken. Deze pure manier van communiceren leidde tot nieuwe inzichten bij alle aanwezigen.

Aan het eind van de dialogen overheerste het gevoel dat door samen de mouwen op te stropen er echt stappen gezet kunnen worden in de aanpak van schulden en armoede.

Wordt vervolgd.

### Ondersteunen van werknemers bij geldzorgen

Voor meer informatie over de Moedige Dialoog, kijk op [www.moedigedialoog.nl](http://www.moedigedialoog.nl). Hier staat ook een casus over wat organisaties kunnen doen om hun werknemers bij geldzorgen te ondersteunen en een win-win situatie te realiseren.

*Wilt u zich bij de Moedige Dialoog Haarlemmermeer aansluiten? Neem dan contact op met Monique Kuik, [monique.kuik@meerwaarde.nl](mailto:monique.kuik@meerwaarde.nl).*